

PROGRAMA ENFOCADO

MENTORING CON HABILIDADES DE COACHING





Tenés la experiencia. Ahora, sumá el impacto

Después de años recorriendo el camino profesional –con obstáculos, aprendizajes, aciertos y errores– lograste construir un criterio propio. Sabés cómo funcionan las organizaciones, qué decisiones marcan la diferencia y qué señales conviene leer con atención. **Es momento de devolver, de dejar huella.**

En este programa, vas a desarrollar **una nueva dimensión de tu liderazgo: el rol del mentor.** Un mentor eficaz no solo transmite experiencia, sino que sabe crear un vínculo de confianza, escucha con apertura, guía sin imponer y, sobre todo, inspira el crecimiento del otro.

Mentorear no es aconsejar: es acompañar con intención y técnica.

Lo que te funcionó a vos puede no ser lo que otro necesita. Mentorear es más que relatar vivencias: es comprender al otro y ayudarlo a descubrir su propio camino. Por eso, este programa combina lo mejor de dos mundos:

- **El enfoque estratégico del mentoring**, con herramientas concretas para guiar procesos de desarrollo profesional.
- **Las habilidades del coaching**, como la escucha activa, la creación de un espacio seguro, la gestión emocional y el arte de hacer preguntas poderosas.

OBJETIVOS

- Comprender y experimentar qué es el mentoring.
- Aprender a utilizar herramientas de coaching en las sesiones de mentoreo.
- Promover la capacidad como mentor para reconocer y gestionar las propias emociones, así como para ayudar a los mentees a hacer lo mismo con las suyas.
- Ayudar a los mentees a establecer metas claras y alcanzables para el siguiente paso de su carrera profesional.
- Aprender a guiar a los mentees en la resolución de problemas y en la toma de decisiones efectivas, fomentando su autonomía y capacidad crítica; a crear planes de acción que incluyan pasos concretos y estrategias para alcanzar los objetivos establecidos, asegurando un seguimiento continuo del progreso; a evaluar el progreso y a permitir ajustes en el enfoque del mentoring para maximizar los resultados.
- Aprender técnicas de motivación que les permitan inspirar a sus mentees, ayudándoles a superar obstáculos y mantener el compromiso hacia sus metas.

PARTICIPANTES

- Líderes que buscan mejorar su capacidad para guiar y motivar a sus equipos, fomentando un ambiente de trabajo colaborativo y productivo.
- Emprendedores que buscan desarrollar habilidades de liderazgo y mentoring dentro de sus organizaciones.
- Equipos que buscan mejorar su cohesión y efectividad, fortalecer sus relaciones interpersonales y mejorar su rendimiento conjunto.





¿QUÉ TE VAS A LLEVAR?

- Una comprensión profunda del mentoring como herramienta para generar impacto.
- Técnicas de coaching aplicadas al rol de mentor.
- Mayor capacidad para reconocer y gestionar tus emociones y ayudar a otros con las suyas.
- Estrategias para motivar, guiar y acompañar el desarrollo de carrera de otros.
- Habilidades para construir planes de acción efectivos y dar seguimiento.
- Un espacio de reflexión sobre qué tipo de legado querés dejar.

PROFESORES



**Margara
Ferber**

Executive Coaching Certification Program, Columbia University (EE. UU.); máster en Escritura Creativa, Universidad de Salamanca (España); Programa Ejecutivo en Marketing Avanzado y Programa de Desarrollo Directivo, IEEM, Universidad de Montevideo; licenciada en Humanidades, Universidad de Montevideo (Uruguay). Sus áreas de especialización incluyen coaching, carreras profesionales, la escritura como herramienta reflexiva, storytelling y marca personal. Es la directora de la Unidad de Coaching del IEEM.



**Belén
Settembri**

Belén es coach y facilitadora enfocada en liderazgo, carrera, comunicaciones efectivas e inteligencia emocional. Tiene más de 15 años de experiencia laboral en empresas internacionales. Su carrera como coach comenzó en The Boston Consulting Group hace más de 10 años, donde, con base en Zúrich, fue gerenta de Relaciones con los Alumnos y Servicios de Carrera. Apoyó a los candidatos en transición para obtener lo mejor de sus carreras dentro y fuera de BCG.



**Santiago
Sena**

Ph.D. in Management, IAE Business School, Universidad Austral (Argentina); técnico en Orientación Familiar, Instituto de Ciencias para la Familia, Universidad Austral (Argentina); Coach, Conscious Business Center; licenciado en Filosofía, Universidad Católica Argentina. Es cofundador de una consultora que se especializa en temas de estrategia, liderazgo y transformación cultural. Su experiencia laboral incluye recorridos tanto en el sector público como privado, habiéndose desempeñado como asesor del jefe de Gabinete de la Ciudad en el Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires. Es profesor de Comportamiento Humano en la Organización y miembro de la Unidad de Coaching del IEEM.

