



Curso de Acreditación Belbin

Nivel experto

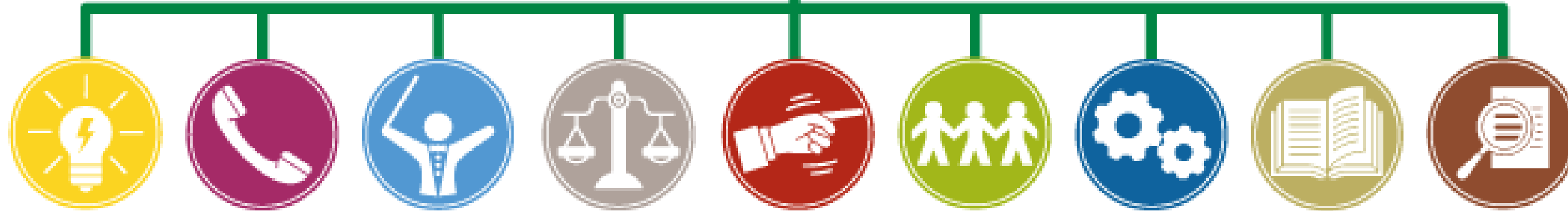
Modalidad presencial



Montevideo, Uruguay
18, 19 y 20 de agosto de 2026



BELBIN®



Belbin: el lenguaje universal de los equipos

En un mundo en el que las organizaciones necesitan adaptarse, innovar y construir equipos que generen impacto, Belbin ofrece un lenguaje común para comprender cómo trabaja cada persona, cómo se complementan entre sí y cómo liberar el potencial colectivo.

A través de la identificación de los 9 Roles de Equipo y su aplicación en contextos reales, Belbin se ha convertido en una herramienta indispensable para mejorar la colaboración, potenciar el liderazgo, optimizar la productividad y construir culturas organizacionales más efectivas.



¿Porqué acreditarse?

La Acreditación Belbin Nivel Experto está dirigida a profesionales que desean incorporar un conocimiento sólido y aplicado de la metodología Belbin de Roles de Equipo.

Permite interpretar informes, dar feedback, facilitar talleres, diseñar intervenciones y aplicar la metodología en procesos de liderazgo, coaching, selección, formación, desarrollo organizacional y fortalecimiento de equipos.



¿A quién está dirigida?

- Profesionales de Recursos Humanos
- Coaches y consultores organizacionales
- Psicólogos laborales
- Facilitadores y formadores
- Responsables de talento, cultura o desarrollo organizacional
- Líderes que quieran mejorar su comprensión y gestión de equipos
- Usuarios actuales de informes Belbin que quieran profundizar en la metodología
- Profesionales independientes que quieran sumar una herramienta diferencial



¿Qué vas a hacer como persona acreditada?

- Interpretar informes individuales, de equipo, de puesto y comparación persona-puesto.
- Dar feedback claro y constructivo a personas y equipos.
- Diseñar talleres, sesiones de coaching y procesos de desarrollo.
- Identificar fortalezas, debilidades permitidas y posibles riesgos en los roles.
- Analizar la composición de un equipo y su impacto en el desempeño.
- Aplicar Belbin en selección, liderazgo, formación y gestión del talento.
- Diseñar acciones de mejora individual y colectiva.



Metodología y formato

La acreditación se realiza en un formato dinámico, participativo y práctico, combinando trabajo individual, formación presencial y aplicación real:

1. Trabajo previo online

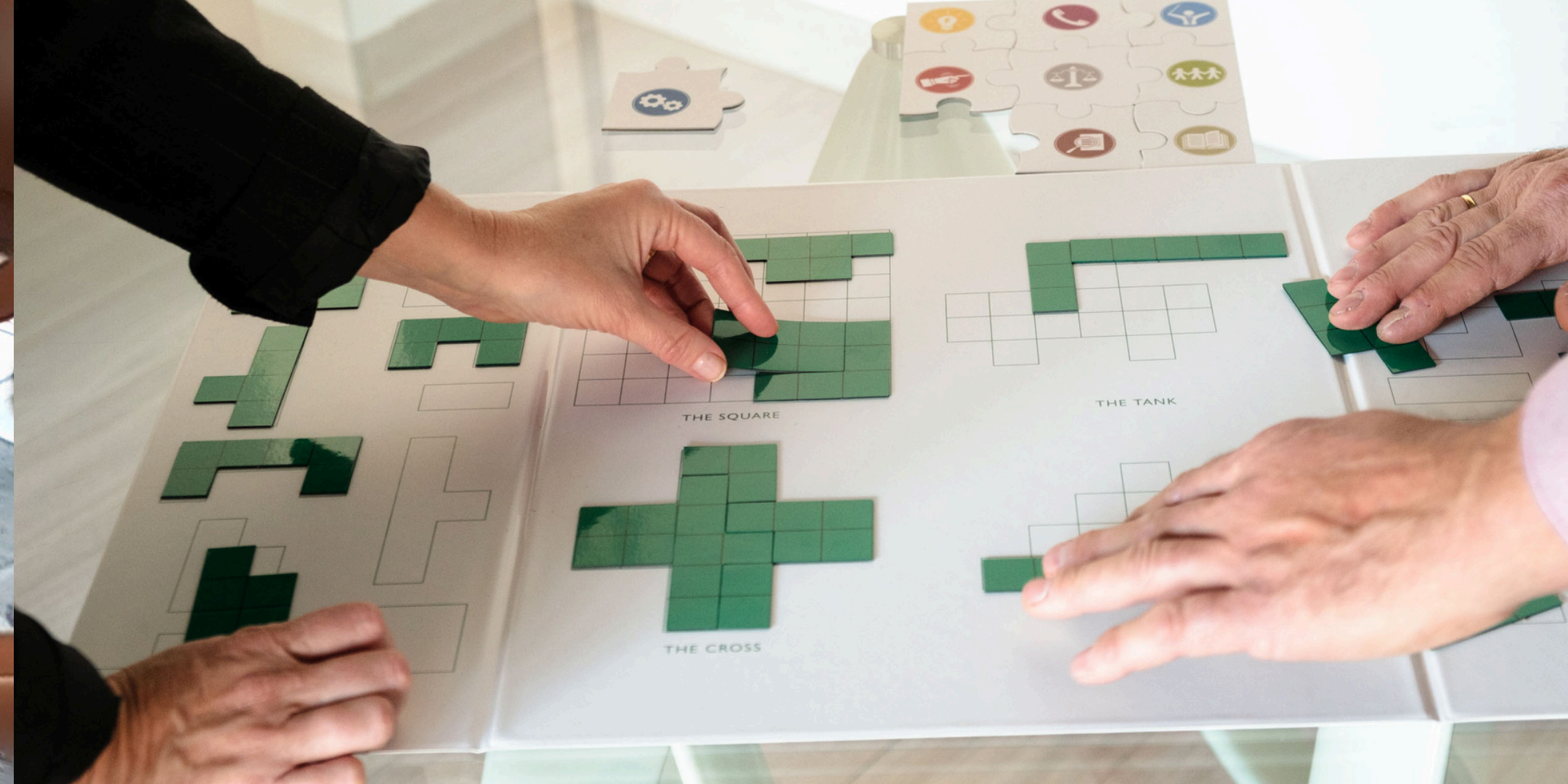
Cuestionarios Belbin, lecturas, ejercicios y videos introductorios.

2. Formación presencial

19 horas divididas en 3 jornadas intensivas, con ejercicios, dinámicas, análisis de casos, roleplays y simulaciones.

3. Evaluación y certificación

Examen final y entrega de certificado oficial Belbin.



Programa de la acreditación (4 módulos)

Módulo 1 — Autoconocimiento y lenguaje Belbin
Fortalezas, debilidades, roles preferidos y feedback 360°.

Módulo 2 — Equipos de alto rendimiento
Composición de equipos, complementariedad, solapamientos y roles faltantes.

Módulo 3 — Selección y desarrollo estratégico
Uso de informes para selección, definición de puestos, entrevistas y desarrollo de talento.

Módulo 4 — Aplicación práctica y certificación
Diseño de talleres, análisis de casos, roleplays, simulaciones y examen final.

All, tus cuatro Roles de Equipo principales según tu perfil global son: Rol Implementador, Rol Cohesionador, Rol Finalizador y Rol Impulsor. A continuación te sugerimos algunas ideas sobre cómo desplegar tus fortalezas y estilos de trabajo en base a la combinación de esos cuatro Roles de Equipo.



BELBIN Ali Blue

Sugerencias sobre puestos a ocupar

Basado en la Autopercepción y en 6 Evaluaciones del Observador

Entorno laboral

Como persona creativa que adopta un enfoque sistemático del trabajo, es probable que te veas mejor en trabajos que ya están estructurados. Te sentirás más cómodo dando seguimiento a responsabilidades rutinarias en un ambiente de equipo positivo que ofrece aliento y apoyo continuo.

- Tus Observadores te consideran una persona adecuada para:
- un puesto en el que la habilidad y seriedad sean necesarias.
 - un puesto en el que se valore mucho cuidar a los demás.
 - apoyar a los clientes o compañeros cuando lo necesitan.

Tu presentación

- indica a los demás que no tienes el trabajo duro y que es realidad lo encuentras gratificante.
- encuentra que eres alguien a quien le gusta planificar, organizar y ejecutar sistemas.
- sin embargo, señala que eres capaz de adaptarte cuando es necesario y que puedes ser flexible.
- no sabes a los demás que te encanta analizar y servir al. Pregunta: "¿Cómo puedo ayudarte?" cuando sea apropiado.
- establece un ambiente de confianza con los demás y se complace de los demás. Te apasiona por tu capacidad para escuchar y aprender.
- sin embargo, si bien tu disposición para comprometerse es muy apreciada, asegúrate de mostrar de los temas difíciles.

Proyecta tus fortalezas. Es probable que:

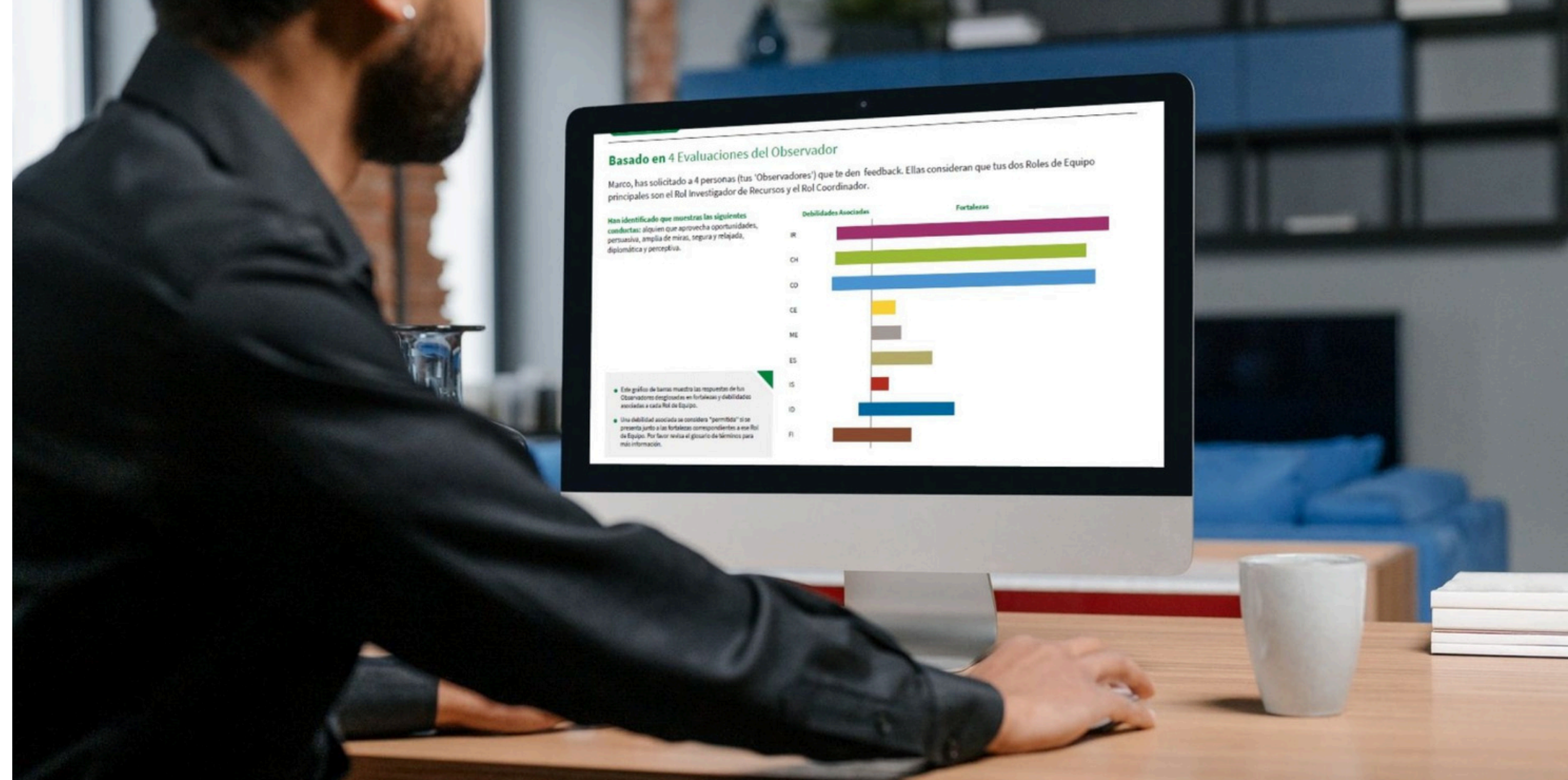
- trabajes mejor en entornos bien estructurados no sujetos a cambios frecuentes.
- seas capaz de adaptarte a los demás y seguirlos cuando sea necesario.
- seas competente organizando y planificando tu trabajo.
- utilices tu intuición cuando trabajas con colegas y apodes a entender a veces al equipo.

Excede al tanto de tus debilidades. Puede que:

- te preocupes demasiado intentar algo y fallar.

aprende sobre todo por lo que puedes alcanzar y niveles de calidad cuando lo haces con otras personas."

Implementador Rol Finalizador



Qué incluye la acreditación

- Informe individual Belbin para cada participante.
- Informe de equipo y de puesto utilizados durante la formación.
- Manual oficial de formación.
- Acceso a plataforma Interplace 8.
- Recursos exclusivos para personas acreditadas: guías, plantillas, ejercicios y dinámicas.
- Examen de acreditación.
- Certificado oficial Belbin.
- Acompañamiento posterior desde ENTRUST / Belbin Uruguay.



La acreditación marca el camino de inicio

Desde ENTRUST acompañamos a las personas acreditadas para que puedan aplicar Belbin con criterio, seguridad y profundidad en contextos reales.

- **Actualización**

Contenidos, recursos y materiales exclusivos para acreditados.

- **Comunidad**

Intercambio con otros profesionales Belbin en Uruguay y la región.

- **Aplicación práctica**

Casos, webinars, espacios de consulta y apoyo para llevar la metodología a clientes, equipos y organizaciones.





ENTRUST es una consultora boutique con más de 15 años acompañando a organizaciones en sus procesos de transformación, gestión del talento, desarrollo de equipos y liderazgo. Como representantes oficiales de Belbin en Uruguay, hemos formado a cientos de profesionales y facilitado procesos en empresas de diversos sectores y tamaños.

Facilitadora



Ana Inés Ruiz

Lic. en Psicología
Directora

BELBIN[®]



- Licenciada en Psicología, egresada de la Universidad de la República.
- Postgrado de Especialización en RR.HH en Universidad ORT
- Programa de Alta Dirección en Universidad ORT
- Formación en Coaching Ontológico en la Universidad Católica del Uruguay.
- Formación en Constelaciones Organizacionales
- Certificación en Metodología Belbin (Mexico). Formadora Oficial Belbin y representante para Uruguay de la Metodología.
- Facilitadora Certificada en Metodología Lego[®] Serious Play[®].
- Facilitadora Certificada en Points of you [®] y Fotología.
- Cuenta con más de 20 años de trabajo como Consultora en RRHH liderando actividades en Gestión de RRHH, Head Hunting, Reclutamiento & Selección y Capacitación & Desarrollo de Competencias en importantes empresas nacionales e internacionales.



WWW.ENTRUST.COM.UY

 [entrust-rrhh](https://www.linkedin.com/company/entrust-rrhh)

 [entrust_rrhh](https://www.instagram.com/entrust_rrhh)

